

MEDIA FAPA

Informatif | Inspiratif



Walk The Talk

**DO THE BEST WORK INSTRUCTION
FOR THE BEST ACHIEVEMENT**

HANYA UNTUK INTERNAL FAP AGRI

DAFTAR ISI

Tren Industri Sawit

1. Kesepakatan Hijau Eropa : Dicapai pada Mekanisme Penyesuaian Perbatasan Karbon 1

Produktivitas

1. Work Instruction 2
2. Refreshment Teknik Panen Dan Teknis Semprot Untuk Produktivitas Yang Lebih Baik 5

Human Capital

1. MANDOR : Manusia Yang Tidak Pernah Kendor 6
2. *Next Future Leader* FAT & MAT FAP AGRI Nunukan 7
3. Menyapa FAT Kita, Angkatan Terbaru Di *Training Center* 8
4. Gema Semarak Bulan Pendidikan FAP AGRI 9
5. *Top Supervisory For Mandor* 10
6. Menjadi Supervisor Yang Handal : Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan TOT & Supervisory Skill 11
7. Did We Know : Penuaan Dimulai Dari Kaki, Kemudian Keatas 12

Sustainability

1. Bakti Sosial Pengobatan Gratis PT. MCA, Di Desa Long Gelawang, Bentuk Cinta FAPA Kepada Masyarakat 14
2. Pelaksanaan Audit ISPO FAP AGRI Regional Nunukan 2023 16

Life At FAPA

1. Kebersamaan Memperkuat Persaudaraan, Hari Raya Idul Adha 1444 H 17
2. Hari Raya Idul Adha Regional Kalimantan Utara 1444 H 18

VISI, MISI, NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

VISI

Menjadi Salah Satu Perusahaan Perkebunan Sawit Terbaik dari Segala Aspek

MISI

Melakukan Pengembangan Usaha Dengan Memperhatikan Tanggungjawab Sosial Dan Lingkungan

Meningkatkan Profitabilitas Perusahaan Melalui Pengelolaan Yang Efektif Dan Efisien

Menghasilkan Produk Yang Berkualitas Dan Berstandar Internasional

Mengembangkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten

NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

INTEGRITAS

Menjunjung Tinggi Nilai Dan Budaya Perusahaan

Melakukan Hal Yang Benar Tanpa Harus Diawasi

Satunya Perbuatan Dengan Kata

KOMITMEN

Bekerja Dengan Sepenuh Hati, Ikhlas Dan Tuntas

Peduli / Care

Loyal Dan Cinta Kepada Pekerjaan Dan Perusahaan

HASIL

Berfikir Kreatif Dan Inovatif

Perbaikan Berkelanjutan

Memberikan Yang Terbaik

Salam Redaksi

Salam Sehat!

Semangat luar biasa, teriring **Harapan**, layak dihaturkan kepada orang-orang **Terpercaya** yang memiliki dedikasi tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab diposisinya masing-masing.

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan sehingga Media FAPA Edisi Mei - Juni 2023 ini dapat diselesaikan.

Media FAPA ini hadir sebagai salah satu ikhtiar Manajemen FAP Agri untuk menghadirkan sumber informasi internal yang hangat dan terpercaya.

Terimakasih kepada Pimpinan Manajemen dan Tim Redaksi yang telah bekerja keras untuk menyelesaikan Media FAPA edisi Mei - Juni 2023 ini.

Edisi kali ini mengambil tema tentang “**Walk The Talk , Do The Best Work Instruction For The Best Achievement**”. Tema ini diambil sebagai bentuk perwujudan dari misi besar perusahaan FAP Agri.

Selamat membaca Media FAPA edisi kali ini, tentu masih banyak kekurangan dan koreksi yang harus dilakukan. Seiring berjalannya waktu, perbaikan akan terus kami lakukan. Dalam proses ini tentu kami membutuhkan umpan balik dari para pembaca berupa kritik yang membangun dan sumbangsih ide-ide segar, agar kualitas bahan bacaan kita bersama ini menjadi semakin baik dari hari ke hari.

Komisaris

Donny

Pimpinan Redaksi/ Penanggung Jawab

Budi Setiawan
Head HR

Tim Redaksi

Roni Wirayuda
Sr. Manager Sustainability

Ujang Hendar
Manager Learning And Development

Khalid Sunny
L&D Asst. Manager

Bayu Apriliawan
L&D Asst. Manager

Kiki Ariananda
L&D Asst. Manager

Hendra Prayoga
L&D Training Officer

Tim Support

Muhammad Syah
Dimas Yudha Saputra
Bagus Subantoro

Designer

Asep Sopala Nursidik

Alamat Redaksi

(021) 50205811 corp.secretary@fap-agri.com
Gedung Gold Coast, Tower Liberty Lt. 16 A- H
Jl. Pantai Indah kapuk, RT.6, Rw.2, Kamal Muara,
Penjaringan, Jakarta Utara 14470

Kesepakatan Hijau Eropa : Dicapai pada Mekanisme Penyesuaian Perbatasan Karbon

Oleh : Khalid Sunny

Pada akhir tahun 2022 lalu, Uni Eropa menginisiasi Kesepakatan Hijau Eropa yaitu Kesepakatan dicapai pada Mekanisme Penyesuaian Perbatasan Karbon (CBAM).

Bila mengacu pada penjelasan resmi website resmi *European Union (EU)* yang bertajuk *European Green Deal : Agreement Reached on the Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)*, maka penjelasan maksud dari inisiasi Kesepakatan Hijau Uni Eropa (UE) bisa didapatkan.

CBAM adalah alat penting UE untuk menetapkan harga yang wajar atas emisi karbon selama produksi barang intensif karbon yang memasuki pasar UE, dan untuk mendorong produksi industri yang lebih bersih di negara-negara *non-UE*.

Kesepakatan juga akan dilengkapi dengan revisi Sistem Perdagangan Emisi (*Emissions Trading System/ ETS*), dengan negosiasi yang berlangsung pada akhir tahun 2022 lalu, dan akan menyelaraskan penghentian alokasi tunjangan gratis, dengan pengenalan CBAM untuk mendukung dekarbonisasi pada industri di Uni Eropa.

Menurut Uni Eropa, perubahan iklim adalah masalah global yang membutuhkan solusi global. Saat UE meningkatkan ambisi iklimnya sendiri, dan selama kebijakan iklim yang kurang ketat berlaku di banyak negara *non-UE*, ada risiko yang disebut 'kebocoran karbon'.

Kebocoran karbon terjadi, ketika perusahaan yang berbasis diUE memindahkan produksi intensif karbon ke luar negeri, kepada negara-negara dimana kebijakan iklim yang kurang ketat diterapkan dari pada diUE, atau ketika produk UE digantikan oleh produk impor, yang lebih intensif menghasilkan karbon.

Sebab itu, menurut *President European Commission*, pada pertemuan akhir tahun lalu (13/12/2022), antara Dewan CBAM dengan Parlemen Uni Eropa, menyambut positif atas kesepakatan politik kedua belah pihak yang terjadi.



Presiden Komisi Eropa, Ursula von der Leyen pada pertemuan tersebut, berkata, "Saya menyambut baik kesepakatan politik yang dicapai pagi ini, atas proposal Komisi untuk Mekanisme Penyesuaian Perbatasan Karbon. Ini adalah bagian utama dari Kesepakatan Hijau Eropa kami, mencegah risiko kebocoran karbon. Ini adalah langkah maju yang besar, karena kami akan meningkatkan ambisi iklim kami."(Canalberita.com,2023).



WORK INSTRUCTION

Oleh : Khalid Sunny

Pada bulan Juni tahun 2023 manajemen PT FAP AGRI, Tbk telah membentuk komite penyusunan Instruksi kerja untuk empat kegiatan utama diperkebunan kelapa sawit yaitu : Instruksi Kerja Penyemprotan Gulma, Instruksi Kerja Pemupukan, Instruksi Kerja Panen dan Instruksi Kerja Pengangkutan TBS. Instruksi kerja yang telah disusun ini diharapkan sudah mulai diaplikasikan dilapangan mulai awal Juli tahun 2023 dan sampai dengan saat ini masih terus dilaksanakan pengaplikasian intruksi kerja yang telah disusun oleh tim komite dibawah arahan langsung oleh Bapak Ali Imran selaku Plantation Director PT FAP AGRI,Tbk.

Produktivitas

Instruksi kerja atau biasa disebut *Work Instruction* (WI) adalah sebuah perintah yang diberikan oleh atasan untuk karyawan yang bekerja dalam ruang lingkup tersebut.

Instruksi kerja hadir untuk membantu seseorang dalam melakukan berbagai macam aktivitas kerja agar semua yang dilakukan benar dan sesuai SOP (*Standart Operasional Prosedur*) yang sebelumnya telah ditetapkan.

Instruksi kerja hadir dengan beberapa tujuan. Adapun beberapa hal yang mencakup tujuan ditetapkannya instruksi kerja terdiri atas beberapa macam, diantaranya :



- Memberikan informasi tentang apa dan bagaimana seharusnya suatu aturan kerja ditetapkan dan diterapkan.
- Memberikan berbagai macam penjelasan tentang tata cara sistem penyelesaian masalah dalam perusahaan.
- Menjadi suatu pedoman yang relevan untuk pihak kebun dan berbagai pihak lain yang ada kaitannya dengan tata cara pengembangan prosedur kerja dan sebagainya.



Instruksi kerja merupakan bagian dari *standar operasional prosedur* dalam sebuah perusahaan. Akan tetapi kedudukannya berada di bawah SOP atau prosedur kerja.

Sementara prosedur kerja dalam suatu kinerja perusahaan merupakan tata kerja yang dibukukan dalam sebuah

dokumen dan didalamnya berisi tahapan-tahapan yang harus dilakukan dari berbagai kegiatan pada suatu operasi tertentu berdasarkan rentang urutan waktu dan tata cara tertentu yang telah disiapkan secara berulang.

Instruksi kerja atau prosedur kerja ditetapkan sesuai dengan kebutuhan masing-masing perusahaan.

Oleh sebab itu seringkali kita tahu bahwa instruksi dan prosedur kerja pada sebuah perusahaan dengan perusahaan lain memiliki perbedaan tertentu didalamnya. Semua itu karena disesuaikan dengan tenaga kerja, aturan dan semua hal yang berkaitan dengan operasional perusahaan yang bersangkutan.

Adapun beberapa hal yang berkaitan dengan instruksi dan prosedur kerja, terdiri atas :

- Harus dinyatakan secara tertulis dan kemudian disusun secara sistematis untuk nantinya dituangkan dalam bentuk cetak atau manual.
- Prosedur kerja dan instruksinya harus dikomunikasikan atau diinformasikan terlebih dahulu secara sistematis kepada semua pihak dan petugas atau pun departemen yang berkepentingan.
- Harus disesuaikan dengan kebijakan pimpinan dan berbagai kebijakan umum yang akan ditentukan pada ranah tingkat yang lebih tinggi.
- Tata laksananya harus dapat mendorong pelaksanaan kegiatan secara efisien dan menciptakan jaminan yang memadai atas tercipta dan terjaganya berbagai sumber yang terdapat di bawah pengendalian organisasi perusahaan.
- Secara periodik harus ditinjau, jika memang ada aturan yang kurang cocok dan kurang sesuai dengan kebutuhan perusahaan maka revisi harus dilakukan.
- Evaluasi kembali atas semua aturan kerja harus benar-benar dilakukan dan dikondisikan sebaik mungkin sehingga kesalahan informasi dan senjangnya komunikasi tidak akan terjadi.

Agar mudah dipahami, instruksi dan prosedur kerja harus dibuat sesimpel mungkin dan dengan cakupan bahasa yang dapat dijangkau oleh semua pihak. Dalam kaitannya dengan prosedur kerja, beberapa hal yang ada didalamnya dan perlu dipahami adalah sebagai berikut :

1. Untuk siapa instruksi dan prosedur kerja dibuat.
2. Dalam rangka dan tujuan apa instruksi dan prosedur kerja dibuat.
3. Siapa orang yang akan menjalankan instruksi dan prosedur kerja tersebut.
4. Bagaimana alur kerja dengan instruksi yang sudah ditetapkan.
5. Cara eksekusi sesuai aturan kerja seperti apa.

Dalam prosedur kerja terdapat tiga tahapan penting yang harus dipahami, yaitu terdiri atas input, proses dan outputnya seperti apa. Semuanya berkesinambungan untuk mendapatkan lingkungan kerja yang kondusif dan ritme kerja yang nyaman sehingga produktivitas kerja bagi semua pihak pun bisa didapatkan (Keselamatan Kerja.com:2023).





REFRESHMENT TEKNIK PANEN DAN TEKNIS SEMPROT UNTUK PRODUKTIVITAS YANG LEBIH BAIK

Oleh : Hendra Prayoga

Klinik Kerja Mandor (KKM) merupakan kegiatan pelatihan rutin yang menjadi program dari *learning development*.

Pada sesi ini, klinik kerja mandor berfokus pada refreshment teknik panen dan teknis semprot dalam perkebunan. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil panen serta efisiensi dalam penggunaan herbisida.

Tema utama dari klinik ini adalah teknik panen yang terdiri dari cara kerja 4T yaitu; terpanen, tertunas, tergaruk, dan tersusun, serta teknis semprot yang mencakup sensus angka kerapatan gulma, pembuatan Rencana Kerja Harian (RKH), pembuatan bon racun, kalibrasi semprot, dan mutu semprot.

Refreshment Teknis Panen

Dalam refreshment teknis panen, peserta diberikan penjelasan mengenai empat langkah utama yaitu terpanen, tertunas, tergaruk, dan tersusun.

Terpanen adalah langkah dimana semua buah dipanen untuk memastikan tidak ada buah yang terbuang. Semen-

tara itu, tertunas menggambarkan pekerjaan panen yang dilakukan bersamaan dengan potong pelepah atau tunas progresif. Kemudian, tergaruk adalah proses panen dimana semua pokok panen piringannya tergaruk setengah lingkaran untuk memperoleh hasil yang optimal.

Dan terakhir, tersusun merupakan keharusan untuk menyusun rapi semua pelepah yang dipotong saat panen.

Refreshment Teknis Semprot

Pada bagian refreshment teknis semprot, peserta diajarkan cara melakukan sensus angka kerapatan gulma untuk mengetahui tingkat infestasi gulma dilahan perkebunan.

Selanjutnya, mereka belajar membuat RKH untuk mengatur jadwal penggunaan herbisida yang efisien. Selain itu, peserta juga dibimbing dalam pembuatan bon racun dan pentingnya melakukan kalibrasi semprot guna menjamin penggunaan herbisida sesuai dosis yang dibutuhkan.

Terakhir, mereka mempelajari pentingnya mutu semprot untuk memastikan herbisida merata dan efektif disepanjang lahan perkebunan.

Tempat dan Peserta

KKM ini dilaksanakan di beberapa lokasi, antara lain PT.BBSM, BBSK, SAU1, MCA1, MCA3, dan KPL. Kegiatan ini berlangsung mulai dari tanggal 02 Mei 2023 hingga 30 Mei 2023. Peserta klinik terdiri dari para mandor panen dan mandor semprot yang telah bekerja disektor perkebunan.

Mereka sangat antusias dan bersemangat untuk mengikuti pelatihan ini agar dapat meningkatkan kemampuan mereka dalam mengelola perkebunan dengan lebih efisien.

Kegiatan KKM ini dipandu oleh tim dari *learning station*, yaitu Bapak Bayu Apriliawan dan Bapak Hendra Saputra. Keduanya, seperti biasa menjalani long trip disetiap akhir pekan. Mengelilingi luasnya kebun FAP Agri regional Kalimantan Timur dan menyapa para mandor-mandor terbaik diperusahaan berlambang tiga hati ini.

MANDOR : MANUSIA YANG TAK PERNAH KENDOR

Oleh : Kiki Ariananda

Mandor menjadi ujung tombak andalan perusahaan dalam setiap aktivitas pekerjaan diafdeling. Bersentuhan langsung dengan pekerja, akrab dengan teritorial kerja, bersahabat dengan kondisi alam, dan yang terpenting adalah seorang mandor "siap" dan "mau" menerima perintah dari atasannya baik Asisten, Askep, Manager, atau bahkan pimpinan diatasnya sekalipun.

Modal semangat saja (apalagi modal nekat) tidak cukup untuk bisa bertahan di kebun sawit. Yang pasti, pondasi untuk melangkahnya dibuat yang kokoh untuk bangunan tingkat 2 atau 3, bukan pondasi seadanya.

Kata mandor, jika kita plesetkan maknanya dapat berarti **manusia yang tidak pernah kendor**. Apa yang tidak boleh **kendor**? Adalah semangatnya, disiplinnya, dedikasinya, tanggung jawabnya, integritasnya, dan semua hal yang baik tidak boleh kendor dari seorang mandor. **Kenapa?** Karena tanpa disadari peran mandor bagi bawahannya tidak hanya sebagai atasan namun segala aktifitasnya dilapangan merupakan sebagai *role-model* atau contoh panutan mereka diafdeling.

FAP AGRI *Learning Center* terus berkomitmen menyiapkan calon-calon mandor afdeling guna memenuhi kebutuhan mandor diarea perkebunan FAP AGRI khususnya region Nunukan melalui program Pelatihan Mandor Tanaman (PMT).

Program PMT dilaksanakan secara regular (terjadwal dan berkesinambungan) selama 3 bulan serta pendampingan dalam bentuk mentoring, guna menyiapkan mental sebagai seorang mandor sebelum berkarir diafdeling sesuai dengan budaya FAP AGRI.



Selama 1,5 bulan pertama para trainee mempelajari teori, orientasi, observasi, demo dan praktek untuk menguasai proses pekerjaan di afdeling. Satu setengah bulan berikutnya, trainee melaksanakan praktek kerja di lapangan atau *On The Job Training* (OJT) sebagai

seorang mandor.

Selama tahun 2023, FAP Agri Learning Center Nunukan telah meluluskan sebanyak 22 (dua puluh dua) orang mandor pada program PMT-I 2023 dibulan Mei Tahun 2023 dan saat ini sebanyak 23 (dua puluh tiga) orang sedang inclass pada program PMT-II 2023.



Dengan semangat pantang menyerah, para lulusan mandor PMT FAP AGRI Nunukan siap untuk berkontribusi maksimal diafdeling.



Next Future Leader FAT & MAT FAP AGRI Nunukan

Oleh : Kiki Ariananda

Regenerasi lumrah terjadi disetiap organisasi atau bahkan diperusahaan. Menciptakan generasi penerus (*next future leader*) di FAP Agri menjadi tantangan sekaligus kesempatan bagi *HR Development* dan *Training Center* menghasilkan calon-calon pemimpin yang berkarakter sesuai dengan harapan manajemen baik dikebun maupun dipabrik melalui program FAT (*Field Assistant Training*) dan MAT (*Mill Assistant Training*).

FAP Agri *Training Center* terus berkomitmen menghasilkan trainee -trainee terbaik dan berkualitas melalui tahapan proses seleksi yang cukup panjang dari lulusan perguruan tinggi negeri maupun swasta diseluruh Indonesia yang dilakukan oleh *HR Recruitment*.



Setelah lulus seleksi, para trainee akan menjalani program pelatihan selama 5 bulan dengan komposisi materi 20% teori dan 80% praktek lapangan agar proses adaptasi trainee lebih cepat dan

pendekatan dilapangan dengan program praktek akan semakin mempercepat penguasaan *skill* (keterampilan) serta tidak lupa pula dibekali dengan pembinaan mental fisik dan disiplin (*bintalfidis*) yang dibimbing langsung oleh tim pamsus dari TNI.



“Sangat kaget dengan budaya yang baru, biasa tidur jam 4 pagi disini harus bangun pagi sebelum subuh. Semua ada aturan nya ditraining center ini, mulai bangun tidur hingga tidur lagi”. Tuter salah seorang trainee saat ditanya kesan pertama kali berada disini.

Ditahun 2023 ini FAP Agri *Training Center* Nunukan telah meluluskan sebanyak 10 (sepuluh) orang trainee MAT (*Mill Assistant Training*) angkatan-I tahun 2023 pada bulan Mei 2023 dan saat ini telah didistribusikan diseluruh PKS FAP Agri baik yang ada diNunukan (5 orang) maupun di Kubar (5 orang). Dan saai ini sedang *on the job training* (OJT) trainee FAT (*Field Assistant Training*)

angkatan-I tahun 2023 sebanyak 17 (tujuh belas) orang yang direncanakan selesai program pada bulan Agustus 2023.



Mill Assistant Training Angkatan 1 Tahun 2023



Field Assistant Training Angkatan 1 Tahun 2023

Dengan semangat integritas, berkomitmen, serta berorientasi pada hasil lulusan- lulusan asisten training FAP Agri Nunukan siap untuk berkontribusi maksimal dilapangan.



MENYAPA FAT KITA ANGKATAN TERBARU DI TRAINING CENTER

Oleh : Bayu Apriliawan

Selamat datang dikolom artikel khusus "Menyapa FAT Kita", dimana kita akan mengenal lebih dekat dengan angkatan terbaru yang saat ini sedang mengikuti pelatihan di *training center*.

Angkatan ini dikenal sebagai FAT angkatan ke-III tahun 2023 regional Kaltim, dan terdiri dari 15 orang yang dipilih secara ketat melalui proses seleksi yang dilakukan oleh tim HRD FAP Agri.

Para anggota FAT angkatan ke-III ini adalah hasil seleksi dari ribuan *fresh graduate* yang ikut tes seleksi yang ketat. Mereka terpilih menjadi bagian dari program pelatihan FAP AGRI berdasarkan kemampuan, potensi, dan dedikasi mereka.

Anggota FAT angkatan ke-III ini berasal dari berbagai penjuru Indonesia. Mayoritas dari mereka berasal dari Sumatera Utara, Jambi, dan Riau. Mereka adalah pemuda-pemuda tangguh yang telah melalui berbagai tahap seleksi, termasuk pelatihan fisik yang intensif oleh kopasus dan orientasi lapangan yang berlangsung sehari-hari.



15 orang FAT ini adalah calon asisten kebun masa depan FAP Agri. Mereka sedang menjalani program pelatihan yang bertujuan untuk membekali mereka dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menjadi asisten kebun yang berkualitas.

Selain itu, nilai-nilai seperti integritas, komitmen, dan memberikan hasil yang maksimal bagi perusahaan juga menjadi fokus utama dalam pelatihan ini.



FAP Agri sangat berharap agar angkatan terbaru ini dapat menjadi sosok asisten kebun yang tangguh dan berdedikasi. Melalui program pelatihan yang intensif ini, diharapkan mereka akan mampu menghadapi tantangan yang ada di dunia perkebunan dengan kemampuan dan keahlian yang terbaik.



Dengan semangat dan komitmen yang tinggi, angkatan terbaru FAT ini siap untuk menghadapi berbagai tantangan dan tugas di dunia perkebunan. Kami memberikan apresiasi kepada mereka yang telah melewati seleksi dan sedang berjuang dalam program pelatihan ini. Kami berharap mereka semua sukses dalam perjalanan mereka menjadi asisten kebun yang berkualitas dan memberikan kontribusi positif bagi industri perkebunan.

Teruslah berjuang, FAT angkatan ke-III tahun 2023 – regional Kaltim!



GEMA SEMARAK BULAN PENDIDIKAN FAP AGRI

Oleh : Kiki Ariananda

Bulan Mei kita kenal sebagai bulan belajar dan lebih tepatnya dimaknai dengan hari pendidikan nasional (hardiknas) yang jatuh setiap tanggal 2 Mei setiap tahunnya

Hardiknas merupakan hari yang ditetapkan pemerintah untuk mengenang jasa Ki Hajar Dewantara, tokoh penting bagi kemajuan pendidikan Indonesia sejak masa penjajahan.

Selaras dengan momentum tersebut, FAP Agri Learning Center mengundang External Trainer dari Supreme Learning International (SLI) yakni Bapak Ir. Analgin Ginting M.Min dan Bapak Ir. Amri Daulay MBA dengan agenda memberikan materi training TOT Top Supervisor dan Focus Action.



Acara yang diikuti oleh General Manager, Manager, Askep, dan Asisten baik kebun dan pabrik serta tim supporting FAP Agri berjalan dengan sangat antusias yang terbagi kedalam 2 sesi training.

Sesi pertama yakni, TOT *Top Supervisory* yang dilaksanakan pada tanggal 12-13 Mei 2023. Para peserta diajarkan oleh trainer tentang :

TOP SUPERVISORI

- Bagaimana membangun sinergi didalam unit kerja masing-masing
- Mengevaluasi kinerja bawahan
- Bagaimana cara membangkitkan motivasi kerja
- Menjalankan *coaching*
- Supervisor sebagai pelatih
- Latihan memberikan training kepada bawahan nya

Teknik mengajar yang diberikan oleh trainer tidak hanya satu arah saja, namun peserta juga diajak terlibat memberikan *feed back* sehingga suasana training menjadi tidak membosankan bahkan masing-masing peserta diberikan kesempatan untuk latihan mengajar dihadapan trainer dan peserta yang lain.



salah satu peserta memberikan kesan dan pesannya bahwa training ini sangat bermanfaat untuk diterapkan dilapangan. Memberikan tidak hanya edukasi saja namun membantu bagaimana menciptakan strategi untuk mempermudah dan mengevaluasi kinerja bawahan.

Sesi kedua yakni, *Focus Action* yang dilaksanakan pada tanggal 14-15 Mei 2023. Para peserta diajarkan oleh *trainer* tentang :

FOCUS ACTION

- Memahami pentingnya bekerja berdasarkan output/ target kerja yang jelas dan terukur.
- Mendorong terbentuknya kebiasaan bekerja berdasarkan peta kerja.
- Memfokuskan kemampuan diri untuk melakukan aktifitas yang member hasil (relevan dan berkorelasi kepada target).



TOP SUPERVISORY FOR MANDOR

Oleh : Kiki Ariananda

Action plan dari pelatihan yang diselenggarakan oleh *Supreme Learning International (SLI)* di FAP Agri beberapa waktu yang lalu, *Training Center* juga mengadakan pelatihan senada yang dilakukan oleh *vendor* tersebut. Namun kali ini partisipan yang disasar adalah para mandor, baik di kebun dan PKS.

Kenapa sasarannya adalah mandor, karena konsep yang diberikan pada pelatihan ini dapat diterapkan dilapangan terkait dengan proses pembinaan terhadap karyawan.

Sesi yang menarik adalah *coaching*, *coaching* adalah proses pembinaan terhadap *coachee* yang bertujuan memberdayakan orang lain dengan memfasilitasi pembelajaran diri, pertumbuhan pribadi, dan perbaikan kinerja.

Peserta selain diberikan pemahaman tentang *coaching* dan proses tahapan *coaching*, mereka menerapkan langsung dengan praktek bagaimana menjalankan *coaching* dengan baik dan benar.

"Sangat berkesan dan antusias dengan pelatihan ini", tutur salah seorang peserta memberikan kesan dan pesannya.



DAMPAK TOP SUPERVISORY PADA PEKERJAAN

1. Meningkatkan kinerja dari karyawan.
2. Meningkatkan komitmen karyawan terhadap perusahaan.
3. Mengembangkan keterampilan yang dimiliki karyawan.
4. Memberikan tantangan kepada karyawan untuk menunjukkan performa terbaiknya.
5. Meningkatkan produktivitas



MENJADI SUPERVISOR YANG HANDAL : PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI PELATIHAN TOT & SUPERVISORY SKILL

Oleh : Hendra Prayoga

Training of trainer (TOT) yaitu pelatihan yang ditujukan untuk orang-orang yang disiapkan menjadi trainer atau pelatih dan nantinya meneruskan materi pelatihan ke orang lain.

TOT ini adalah proses transfer keterampilan atau pengetahuan supaya kecakapan orang jadi menguat atau bertambah.

Tim *Training Center* dan tim staf lapangan memberikan materi *Training Of Trainer & Supervisory Skill* kepada mandor lapangan pada tanggal 04 Juni 2023, hal ini bertujuan untuk menumbuhkan serta meningkatkan minat dari peserta untuk menjadi internal maupun eksternal mandor, memberikan pengetahuan mengenai kerangka proses pelatihan, meningkat-

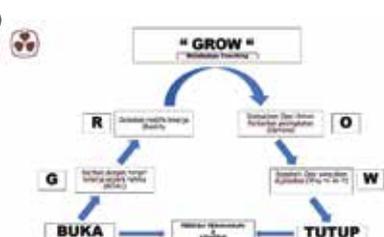
kan keterampilan dasar sebagai seorang mandor internal serta eksternal, menumbuhkan komitmen untuk mengembangkan keterampilan menjadi internal dan eksternal, menekankan manajemen stres, meningkatkan motivasi, membangun kapasitas internal, meningkatkan harga diri serta mengasah rasa kepercayaan diri para mandor-mandor di FAPA Kaltim.

Training ini menunjukkan kepedulian dari manajemen FAPA untuk menciptakan sumber daya manusia yang kompeten sehingga nantinya dapat menumbuhkan semangat kerja dan semangat untuk berkembang.

Dalam kutipan pembicaraan yang disampaikan oleh Askep Rayon A PT.MCA-1 Bapak Hayado Tambunan "Pelatihan ini sangat memberikan

dampak positif untuk kemajuan *soft skill* para mandor-mandor FAPA kaltim dalam membentuk semua tim yang ada dilapangan dan membina para tenaga kerja harian lapangan".

Metode training pelatihan baru dan seru yang diberikan kepada mandor-mandor menjadikan suasana aktif dan hidup sehingga pada saat penyampaian materi training para mandor dapat menyerap ilmu tersebut dengan khuyuk. Materi training juga menjadi salah satu metode *refresh* untuk para mandor dilapangan, pasalnya setiap hari para mandor selalu bekerja secara rutin dengan hari hari yang sudah biasa di jalani, maka dengan adanya pelatihan ini para mandor mendapatkan *refresh* untuk belajar dan menambah ilmu pengetahuan yang baru.



Metode pelatihan yang diberikan kepada para mandor-mandor pada saat pelatihan *Training of Trainer & Supervisory Skill* yaitu :

1. Membangun sinergi diunit kerja.
2. Mengevaluasi kinerja kelompok.
3. Meningkatkan motivasi kerja.
4. Menjalankan coaching diunit kerja.



DID WE KNOW : PENUAAN DIMULAI DARI KAKI, KEMUDIAN KEATAS

Oleh : Kiki Ariananda



JAGA KAKI ANDA, DENGAN GOWES BERSEPEDA ATAU JALAN KAKI SUDAH BENAR

- 01** Ketika kita tua, kaki kita harus dijaga selalu kuat.
- 02** Ketika kita bertambah usia (menua), kita tidak perlu takut rambut kita berubah kulit kendur atau keriput tapi kakilah yang penting.
- 03** Diantara tanda-tanda umur panjang, sebagaimana dirangkum oleh "prevention" majalah AS, ternyata otot kaki yang kuat tercantum sebagai faktor yang paling penting dan esensial.
- 04** Jika anda tidak menggerakkan kaki selama dua minggu saja, kekuatan otot kaki anda akan berkurang 10 tahun.
- 05** Sebuah penelitian dari *university of Copenhagen* di Denmark menemukan bahwa baik tua maupun muda selama dua minggu tidak aktif, kekuatan otot kaki dapat melemah sepertiga nya yang setara dengan penuaan 20-30 tahun.

- 06 Saat otot kaki kita melemah, butuh waktu lama untuk bisa pulih bahkan jika kita melakukan rehabilitasi dan latihan.
- 07 Karena itu olah raga teratur seperti jalan kaki dan bersepeda sangatlah penting.
- 08 Seluruh berat badan/ beban tetap bertumpu pada kaki.
- 09 Yang menarik 50% tulang seseorang dan 50% otot dari totalnya ternyata ada di dua kaki.
- 10 Sendi dan tulang terbesar dan terkuat tubuh manusia juga ada di kaki.
- 11 Tulang yang kuat otot yang kuat dan sendi yang fleksibel membentuk "segitiga besi" yang membawa beban terpenting pada tubuh manusia.
- 12 70% aktifitas manusia dan pembakaran energy dalam hidup seseorang dilakukan dengan aktifitas dua kaki.
- 13 Kaki adalah pusat penggerak tubuh.
- 14 Kedua kaki memiliki 50% syaraf tubuh manusia, 50% pembuluh darah dan 50% darah mengalir melaluinya.

- 15 Ini adalah jaringan peredaran darah besar yang menghubungkan tubuh.
- 16 Hanya bila kaki sehat maka konvensi arus darah mengalir dengan lancar, sehingga orang yang memiliki otot tungkai yang kuat pasti akan memiliki jantung yang kuat.
- 17 Penuaan ternyata dimulai dari kaki.
- 18 Seiring dengan bertambahnya usia, akurasi dan kecepatan transmisi instruksi dari otak ke kaki menurun tidak seperti saat seseorang
- 19 Selain itu apa yang disebut kalsium pupuk tulang, cepat atau lambat akan hilang seiring berjalannya waktu yang membuat lansia lebih rentan terhadap patah tulang.
- 20 *Fraktur* patah tulang pada lansia dapat dengan mudah memicu serangkaian komplikasi lain terutama penyakit yang fatal seperti *thrombosis* otak.
- 21 Meskipun kaki kita secara bertahap akan menua seiring waktu, melatih kaki
- 22 Harap jalan kaki setidaknya 30-40 menit setiap hari, untuk memastikan bahwa kaki anda mendapatkan latihan yang cukup dan untuk memastikan otot-otot kaki anda terjaga tetap sehat.

GRATIS



BAKTI SOSIAL PENGOBATAN GRATIS PT. MCA, DI DESA LONG GELAWANG BENTUK CINTA FAPA KEPADA MASYARAKAT

Oleh : Rika Nur Asmi Lase

PT. Marsam Citra Adiperkasa (MCA) berkomitmen untuk selalu bermanfaat bagi lingkungan sekitarnya. Salah satu bentuk komitmennya adalah dengan mengadakan kegiatan bakti sosial (baksos) berupa kegiatan pemeriksaan kesehatan dan pengobatan gratis.



Baksos dilakukan selama dua hari yaitu tanggal 17-18 Juni 2023 di Desa Long Gelawang, Kabupaten Mahulu, Kalimantan Timur.

Kegiatan baksos ini dihadiri oleh Plantation Controler (PC) yaitu Bapak Johannes Halomoan Hutabarat, Group Manager Kebun (GMK) Bapak Darto Simbolon, Manager Kebun (MK) Bapak Mangarap Sitohang, Tim Medis, Tim Sustainability, Tim Umum, Warga Desa,

Sekretaris dan perangkat desa Long Gelawang. Kegiatan ini merupakan bentuk kepedulian dan tanggung jawab sosial perusahaan untuk dapat memberikan manfaat dilingkungan operasional perusahaan atau yang biasa disebut dengan *Corporate Social Responsibilities* (CSR).

Dalam kesempatan ini sekretaris desa sebagai perwakilan desa menyampaikan, "Besar harapan kami agar PT. Marsam Citra Adiperkasa bisa terus melakukan kegiatan baksos secara rutin di desa Long Gelawang"

Kegiatan pemeriksaan kesehatan dan pengobatan gratis merupakan upaya pencegahan dan penanganan permasalahan kesehatan di area operasional perusahaan.

Kesehatan adalah hal utama yang sangat dibutuhkan masyarakat, seperti dipedesaan.

Oleh karenanya, terlihat antusias warga Desa Long Gelawang sebanyak 106 orang mendaftarkan diri sebagai peserta bakti sosial pengobatan gratis.

Begitu mendengar adanya acara bakti sosial dan pengobatan gratis, para warga pun berkumpul mulai dari pagi dilamin desa Long Gelawang mengambil nomor antrian peserta baksos yang kemudian dari pendaftaran peserta akan menunggu antriannya dipanggil oleh panitia bakti sosial untuk selanjutnya diarahkan menuju pemeriksaan Tanda Tanda Vital (TTV) yang di tangani oleh tim medis dari PT.Marsam Citra Adiperkasa (MCA).





Pemeriksaan TTV adalah prosedur pemeriksaan yang dilakukan kepada masyarakat Long Gelawang untuk mengetahui tanda vital pada warga.

Hal ini bertujuan untuk mendeteksi gangguan, kelainan, atau perubahan pada fungsi organ tubuh warga desa.

Pemeriksaan TTV merupakan metode paling dasar yang membantu dokter untuk mendiagnosis penyakit warga. Selain itu, dokter juga akan lebih mudah merencanakan terapi medis yang tepat untuk pasien.

Ada empat komponen tanda vital utama yang dipantau oleh tim medis yaitu tekanan darah, denyut nadi, laju pernapasan, dan suhu tubuh.

Pemeriksaan tanda vital dilakukan pada warga yang masih balita sampai lansia.

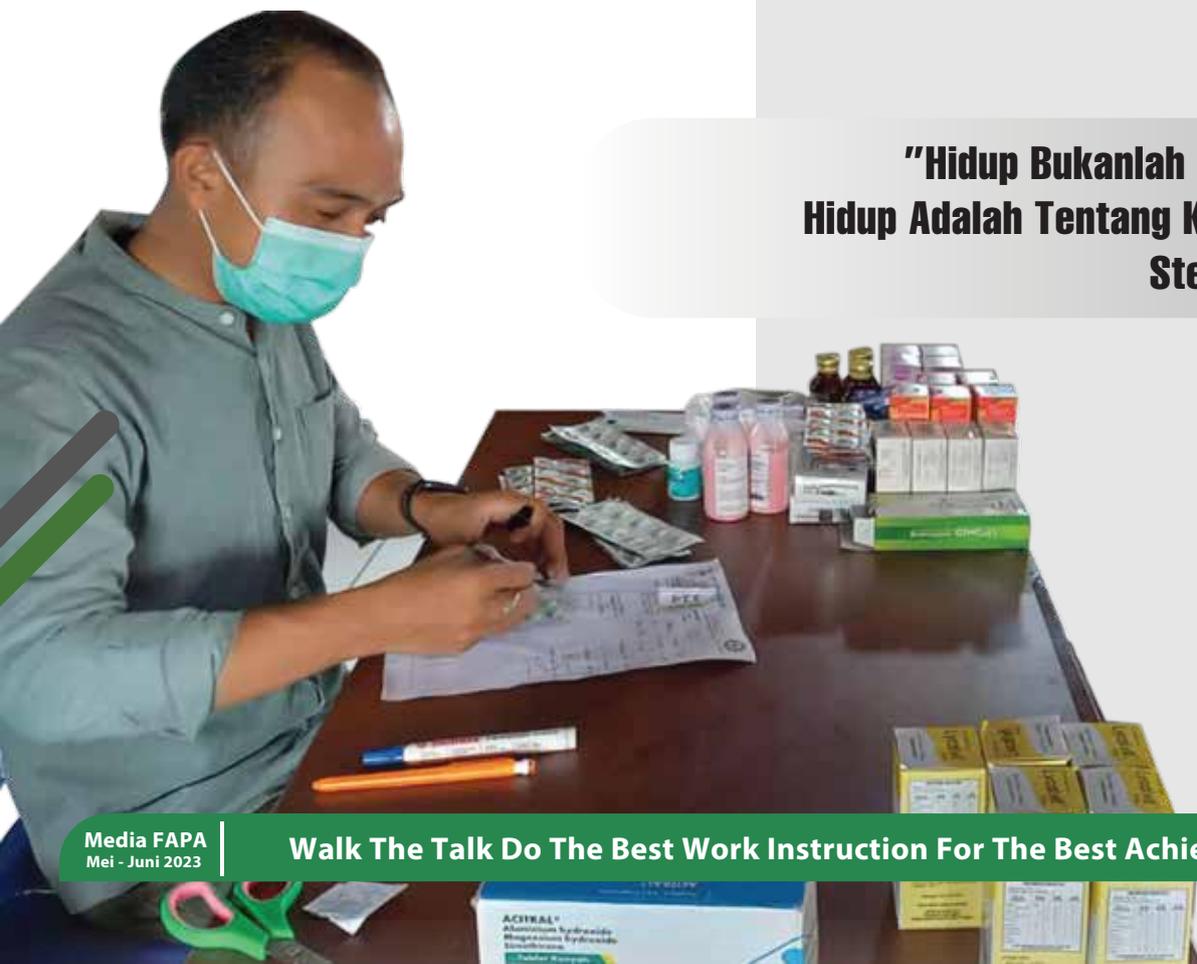
Setelah dilakukan pemeriksaan TTV oleh tim medis selanjutnya warga akan diarahkan ke meja pemeriksaan dokter.

Pemeriksaan dokter adalah langkah lanjut yang dilakukan tim medis untuk mengetahui lebih dalam kondisi tubuh warga desa,

pengecekan seperti gula darah, asam urat dan kolesterol serta keluhan dari warga dilayani dengan baik oleh tim medis. Setelah mendapat diagnosa dan resep obat warga akan diarahkan ke bagian penyerahan obat.

Tak hanya warga desa yang mengalami gangguan kesehatan yang di layani oleh tim medis, warga desa long gelawang yang tidak ada masalah kesehatan juga diberikan vitamin oleh perusahaan. Hal ini dilakukan karena kesehatan warga desa adalah salah satu hal yang sangat diperhatikan oleh perusahaan.

**"Hidup Bukanlah Akumulasi,
Hidup Adalah Tentang Kontribusi"
Stephen Covey**





PELAKSANAAN AUDIT ISPO FAP AGRI Regional Nunukan Tahun 2023

Oleh : Roni Wirayuda

Sebagai bentuk komitmen yang terus kami jaga terhadap implementasi aspek keberlanjutan, salah satu anak perusahaan FAPA, PT KHL dan PT BHP di bulan Juni 2023 kemarin melakukan serangkaian kegiatan Audit kepatuhan terhadap Prinsip dan Kriteria ISPO.

Audit ISPO (*Indonesian Sustainable Palm Oil*) adalah proses pemeriksaan yang dilakukan oleh pihak independen untuk menilai dan memastikan bahwa praktik perusahaan sesuai dengan standar keberlanjutan yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia.

Selama proses audit, kami bekerja sama dengan tim auditor terpercaya yang mengevaluasi sejumlah aspek penting, termasuk pengelolaan lahan, perlindungan lingkungan, kesejahteraan

an pekerja, dan interaksi positif dengan masyarakat sekitar.



Dalam menjalankan operasional harian kami, kami selalu berupaya untuk mematuhi seluruh peraturan perundang – undangan, menerapkan praktik perkebunan yang baik, mengoptimalkan penggunaan sumber daya alam, mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, sumberdaya alam

dan keanekaragaman hayati, memastikan keselamatan dan kesejahteraan para pekerja, serta berkontribusi pada perkembangan komunitas lokal dalam tanggung jawab sosial dan pemberdayaan ekonomi masyarakat.

Menerapkan Transparansi dan peningkatan usaha secara berkelanjutan.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan menginspirasi kami dalam perjalanan keberlanjutan ini. Tetaplah mengikuti kami untuk melihat lebih banyak langkah kami menuju keberlanjutan yang lebih baik dimasa depan!



KEBERSAMAAN MENGUATKAN PERSAUDARAAN, HARI RAYA IDUL ADHA 1444 H

Oleh : Hendra Prayoga

Perayaan Hari Raya Idul Adha yang merupakan salah satu dari dua hari raya bagi umat muslim setelah Idul Fitri diberbagai daerah Indonesia ternyata memiliki tradisi yang berbeda-beda

Selain tradisi utamanya, yaitu menyembelih hewan kurban dan kemudian membagikannya kepada orang yang membutuhkan, umat muslim ditengah air juga menggelar sejumlah tradisi secara turun temurun.



Seperti diketahui, Indonesia menjadi salah satu negara dengan populasi muslim terbesar di dunia. Hal tersebut tentu saja menjadikan sambutan terhadap hari besar Islam menjadi sangat meriah.

Pada umumnya, perayaan Idul Adha di semua daerah khususnya di Indonesia adalah tidak jauh berbeda, yaitu menyembelih hewan kurban seperti sapi atau kambing, kemudian daging hewan tersebut dibagikan kepada orang yang dianggap kurang mampu. Tetapi seiring dengan semakin banyaknya orang yang berkorban, maka tidak hanya orang-orang yg tidak mampu saja yang mendapatkan daging kurban.

Karena pada umumnya, daging kurban akan dibagikan secara merata bagi seluruh warga desa. Idul Adha 1444 H jatuh pada hari Kamis tanggal 29 Juni 2023.

Lebaran Idul Adha pada tahun ini terkhusus untuk FAPA Kaltim diwarnai dengan tradisi memotong hewan kurban yaitu hewan sapi sebanyak 2 ekor sapi lokal, hewan kurban ini diadakan oleh para hamba Allah yang senantiasa ingin berqurban. Pemotongan hewan kurban dilaksanakan setelah kegiatan sholat Idul Adha yang bertempat di lingkungan Masjid Al-Muhajirin PT BBS-M dengan dihadiri oleh masyarakat FAPA Kaltim.

Acara pemotongan hewan kurban ini tidak hanya dihadiri oleh kaum muslim tetapi juga dihadiri oleh kaum non-muslim hal inilah juga menjadi ajang toleransi sesama umat beragama.

Perayaan ini ditujukan untuk memperingati kepatuhan Nabi Ibrahim AS terhadap perintah Allah SWT untuk mengorbankan anaknya, Nabi Ismail untuk disembelih sebagai bukti ketaatannya pada Allah SWT.

Peristiwa tersebut merupakan suatu mukjizat dari Allah SWT yang menegaskan bahwa perintah pengorbanan Ismail merupakan ujian bagi Nabi Ibrahim dan Nabi Ismail. Sebagai ganti dari Ismail yang diselamatkan Allah, Allah memerintahkan Nabi Ibrahim untuk menggantinya dengan seekor kambing.



Peristiwa tersebut menjadi penanda disyariatkannya menyembelih hewan kurban pada setiap tahunnya. Idul Adha merupakan salah satu tanggal penting dalam kalender Islam yang ditandai dengan puncak ibadah Haji di Makkah, Arab Saudi.

Hidup adalah timbal balik. Apa yang kamu berikan akan kembali, apa yang kamu tanam akan tumbuh, serta apa yang kamu korbankan akan berbuah pahala. Aku memang bukan sebuah matahari yang bisa membuatmu mengetahui siang dan malam. Tapi setidaknya cahaya kecilku bisa berarti di hari raya ini.

“Minal aidzin walfaidzin mohon maaf lahir dan batin” 1444 H



HARI RAYA IDUL ADHA REGIONAL KALIMANTAN UTARA 1444 H

Oleh : Khalid Sunny

Idul Adha adalah salah satu hari raya dalam agama Islam yang di dalamnya menyimpan berbagai peristiwa monumental dari peradaban kehidupan di bumi.

Peristiwa tersebut selanjutnya diabadikan dalam sebuah ritual ibadah. Dua ibadah yang sangat identik dengan Hari Raya Idul Adha adalah ibadah kurban dan haji.

Kedua ibadah ini mengandung nilai keteguhan dan keimanan dan menjadi bukti pengorbanan yang didasari dengan penuh keikhlasan dan kesabaran. Ibadah kurban adalah ibadah yang berawal dari sejarah ketika Nabi Ibrahim AS mendapatkan perintah untuk mengorbankan putranya Ismail dengan cara disembelih.

Berbekal keimanan yang tinggi, Nabi Ibrahim AS pun melaksanakan perintah yang disampaikan Allah melalui sebuah mimpi. Namun, sebelum Nabi Ibrahim AS menyembelih Ismail, malaikat membawa seekor kambing dari surga sebagai ganti untuk disembelih.

Peristiwa ini diabadikan dalam Al-Qur'an surat Asshoffat: 102 yang artinya : *"Maka tatkala anak itu sampai (pada umur sanggup) berusaha bersama-sama Ibrahim AS, Ibrahim AS berkata: "Hai anakku sesungguhnya aku melihat dalam mimpi bahwa aku menyembelihmu. Maka pikirkanlah apa pendapatmu!" Ia menjawab: "Hai bapakku, kerjakanlah apa yang diperintahkan kepadamu, insya Allah kamu akan mendapatiku termasuk orang-orang yang sabar."*

Dalam berkorban kita harus ikhlas dan siap mengorbankan sebagian harta kita untuk orang lain yang

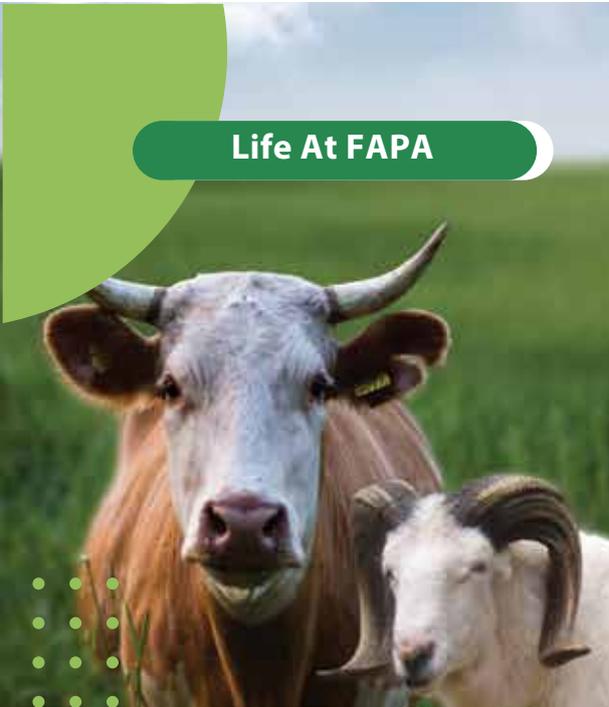
pada hakikatnya perlu kita camkan bahwa semuanya adalah milik Allah SWT. Di karenakan ibadah kurban adalah untuk Allah SWT maka sudah seharusnya kita memberikan hewan kurban yang terbaik yang kita punya. Prinsip ini akan menjadi bagian dari ketaatan kita kepada Allah.

Hikmah lain dari ibadah kurban dapat dilihat dari makna kata kurban itu sendiri. Kurban dalam Bahasa Indonesia berarti dekat.

Oleh karena itu, kurban dapat diartikan mendekatkan diri kepada Allah dengan menjalankan segala perintah dan menjauhi larangan-Nya melalui wasilah hewan ternak yang dikurbankan atau disembelih.

Hari Idul Adha merupakan puncak dari ibadah haji. Hari ini dirayakan tidak hanya oleh umat muslim yang sedang menunaikan ibadah haji di tanah suci Makkah Al-Mukaromah, tetapi juga dirayakan dengan penuh sukacita oleh umat muslim diseluruh dunia. Hari raya ini disebut juga Hari Raya kurban, dimana pada hari itu setiap hamba-Nya yang mampu dianjurkan untuk menunaikan kewajibannya menyembelih hewan kurban (UIN,2021).

Hal inilah yang menjadi alasan utama Staf dan Karyawan PT FAP AGRI, Tbk Regional Kalimantan Utara yang beragama Islam setiap tahun selalu melaksanakan ibadah Kurban. Seperti contohnya pada PT. Karangjuang Hijau Lestari 2 (GMK1) untuk tahun ini menyembelih empat ekor sapi pada perayaan Hari Raya Idul Adha 1444 H dan dimana daging kurbannya dibagikan kepada seluruh karyawan yang beragama Islam di GMK 1.



MEDIA FAPA

Informatif Inspiratif



Alamat Redaksi

(021) 50205811 corp.secretary@fap-agri.com
Gedung Gold Coast, Tower Liberty Lt. 16 A- H
Jl. Pantai Indah kapuk, RT.6, Rw.2, Kamal Muara,
Penjaringan, Jakarta Utara 14470